



Tavoitteena on työurien pidentäminen kaikissa ikäryhmissä, nuorista yli 50-vuotiaisiin. Tavoitteeseen pyritään pienentämällä sairauspoissaolojen ja työkyvyttömyyseläkeläisten määrää työhyvinvointia kehittämällä. Työhyvinvoinnin kehittäminen organisaatioissa parantaa myös kuntien ja pk-yritysten taloutta ja tuottavuutta.

Hankkeen koulutukset ovat ilmaisia osallistujille. Koulutukset ovat käynnistyneet alkusyksystä 2016, mutta vuoden 2017 koulutuksiin on vielä tilaa. Tarjolla on koulutuksia pk-yrityksille valtakunnallisesti. Tarjolla on kuusi eri koulutuskokonaisuutta, joista yritys voi valita 1-6 teemaa. Koulutukset ovat kestoltaan 2-6 päiväisiä. Jos yksittäinen pk -yritys tai useampi yhdessä saavat koolle noin 20 henkilöä, voidaan yritysten tarpeisiin räätälöidä oma työhyvinvointipaketti.

Koulutukset ovat:

- Työpaikkaohjaajien valmennuskoulutus (UKK-instituutti),
- Kokemuksiin perustuva voimavaravalmennus (Diakonia ammattikorkeakoulu),
- Työhyvinvointivalmennus (TAMK),
- Työhyvinvoinnin Johtamisen Learning Camp (Prizztech Oy)
- Kokemustoimijakoulutus, Vertaistuella parempaan työhyvinvointiin (TAKK),
- Teknisen sovelluksen pilotointi: Ballistokardiografinen unianalyysi (stressin ja burnoutin ennakointi) (Metropolia AMK)

IÄLLÄ EI OLE VÄLIÄ on sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama ESR-hanke, joka toimii valtakunnallisesti. Hankkeen toteuttajat ovat: Tampereen ammattikorkeakoulu (TAMK), Prizztech Oy Porista, Metropolia ammattikorkeakoulu (Metropolia) Vantaalta, UKK-Instituutti Tampereelta, Tampereen aikuiskoulutuskeskus (TAKK) ja Diakonia-ammattikorkeakoulu (DIAK) Oulusta.

Tervetuloa tutustumaan ja keskustelemaan IÄLLÄ EI OLE VÄLIÄ -hankkeen asiantuntijoiden kanssa Työhyvinvointimessuille osastolle A924!

Yhteystiedot: Jouni Tuomi, projektipäällikkö, jouni.tuomi@tamk.fi, p. 050 3240173.

www.tyoika.fi

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Prizztech

UKK-instituutti

Metropolia

TAMK
TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma