



Hallitustyön ravistelu

Miten menestyä
kiihtyvän muutoksen
maailmassa?

HALLITUSPAIKKA-tapahtuma 30.11.2022

Kirsi Piha

Purpose activist

RCA

A GEM Production

**DAVID
BOWIE**
CHANGES

VICTOR

49861



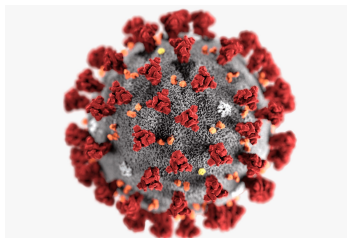




What's The Point?



According to WHO, burnout is characterized by "feelings of energy depletion or exhaustion; increased mental distance from one's job, or feelings of negativism or cynicism related to one's job; and reduced professional efficacy." 28.5.2019



Support the Guardian Available for everyone, funded by readers
 Contribute → Subscribe →

The Guardian News website of the year

News Opinion Sport Culture Lifestyle More ▾

World ▶ Europe US Americas Asia Australia Middle East Africa Inequality Global development

Ukraine war live
 Russia-Ukraine war live: 'Heaviest of battles' ahead in Kherson, says Kyiv

● LIVE Updated 25m ago
 Russians are 'replenishing, strengthening' in Kherson says adviser to Zelenskyy; Biden and Sunak reaffirm commitment to Ukraine

- 38m ago Report: Russia is recruiting Afghan commandos to fight in Ukraine
- 1h ago Russian and Belarus ambassadors not invited to Nobel Prize award ceremony
- 4h ago Biden and Sunak reaffirm commitment to Ukraine
- 5h ago Zelenskyy adviser warns of 'heaviest of battles' ahead in Kherson
- 5h ago Welcome and summary

Vivian Ho (now) and Helen Sullivan (earlier)
 Wed 26 Oct 2022 09:58 BST

Humanity faces 'collective suicide' over climate crisis, warns UN chief

António Guterres tells governments 'half of humanity is in danger zone', as countries battle extreme heat

● UK heatwave: latest updates



Humanity faces 'collective suicide' over climate crisis, warns UN chief - video

World Africa Americas Asia Australia China Europe India Middle East United Kingdom

'Delay means death': We're running out of ways to adapt to the climate crisis, new report shows. Here are the key takeaways

By Rachel Ramirez, CNN
 Updated 6:05 AM EST, Mon February 28, 2022



Harvard Business Review

Collaboration And Teams

Employees Are Lonelier Than Ever. Here's How Employers Can Help.

by Constance Noonan Hadley

June 09, 2021

16 Employee Burnout Statistics You Can't Ignore

ORGANISAATION KYKY UUDISTUA



ULKOINEN MUUTOSNOPEUS

Hanki hyvä hallitus!

Resepti onnistumiseen?

How To Make...
Baked Apples

These tasty baked apples are delicious served with vanilla ice cream or custard!

You will need...

Ingredients

- 6 apples
- A handful of sultanas
- 2 tablespoons of muscovado sugar
- 1 teaspoon of cinnamon
- A small knob of butter
- 2 teaspoons of demerara sugar

Equipment

- Mixing Bowl
- Oven
- Small sharp knife
- Chopping board
- Wooden spoon
- Apple corer
- Baking dish

Step 8

Serve the apples either alone, with a scoop of ice cream or a dollop of warm custard!

**Company purpose
statement & the
culture that sustains it**

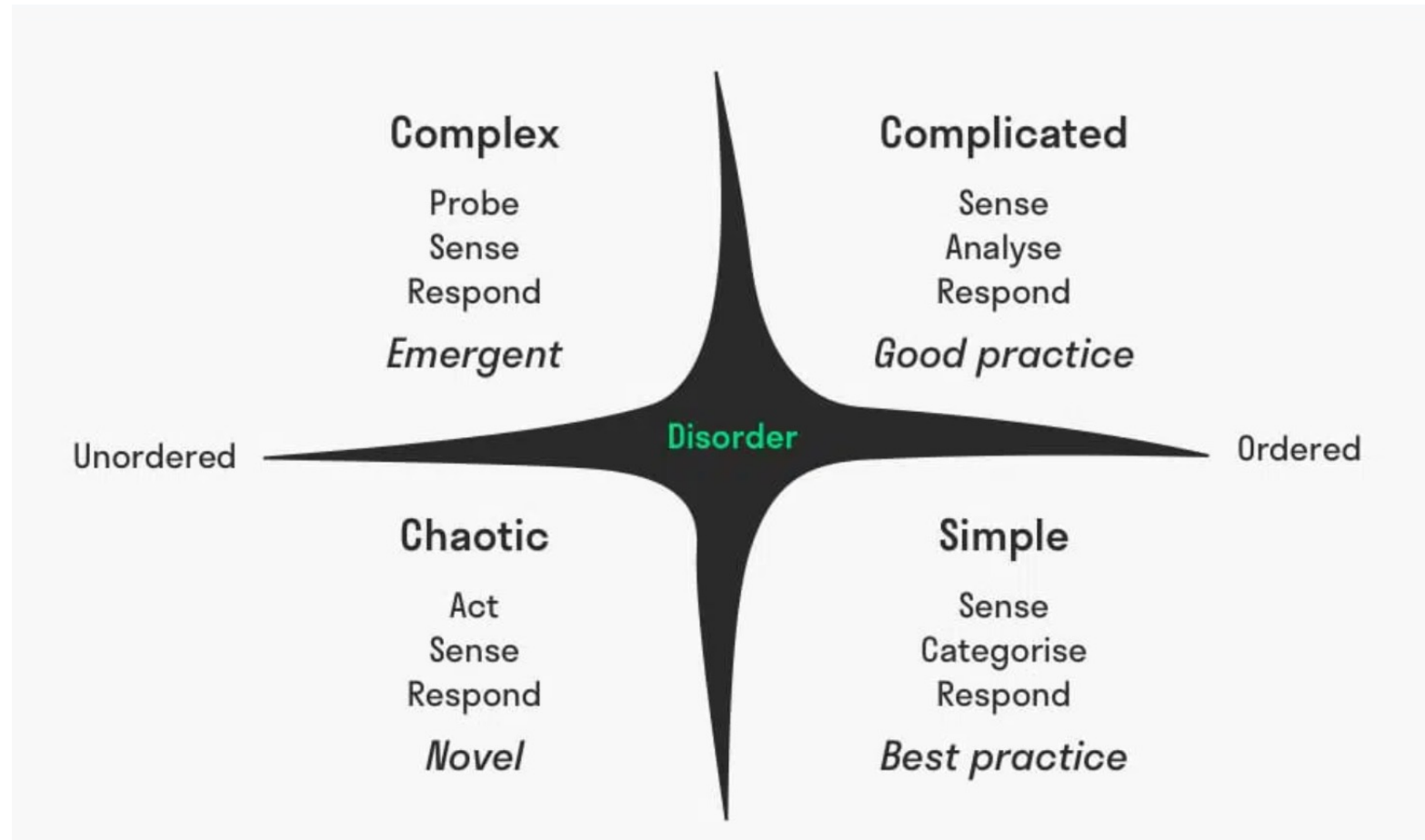
**Conversation with the
Future**

**Conversation with the
Now/Culture**

**Conversation with the
Past**

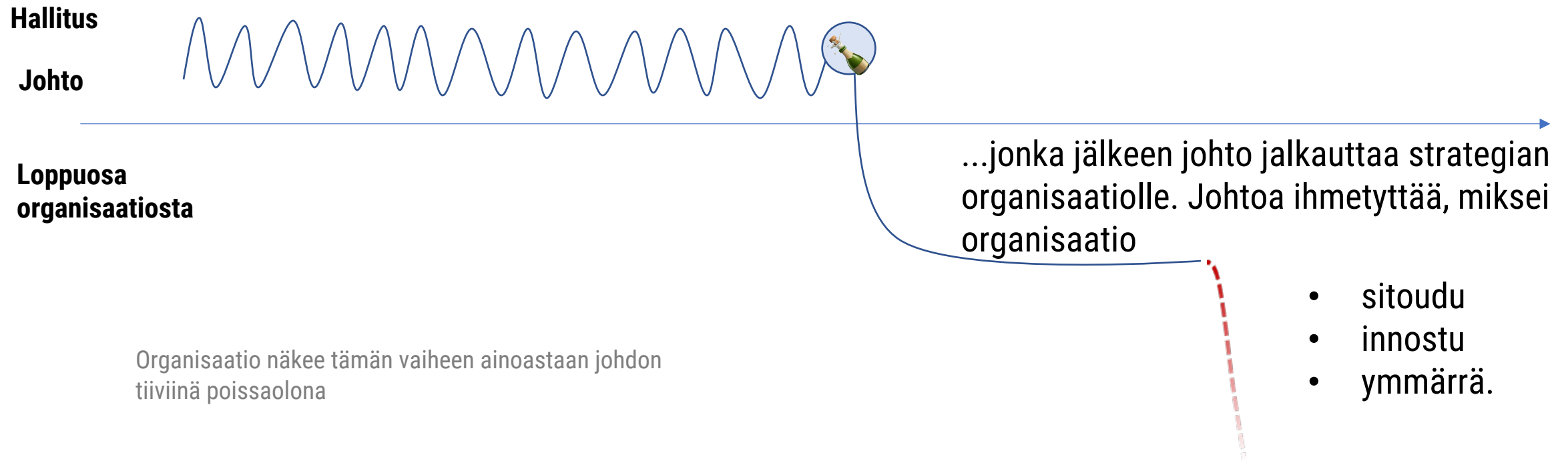


In a world of complexity (& chaos) we need ~~good~~ excellent teams



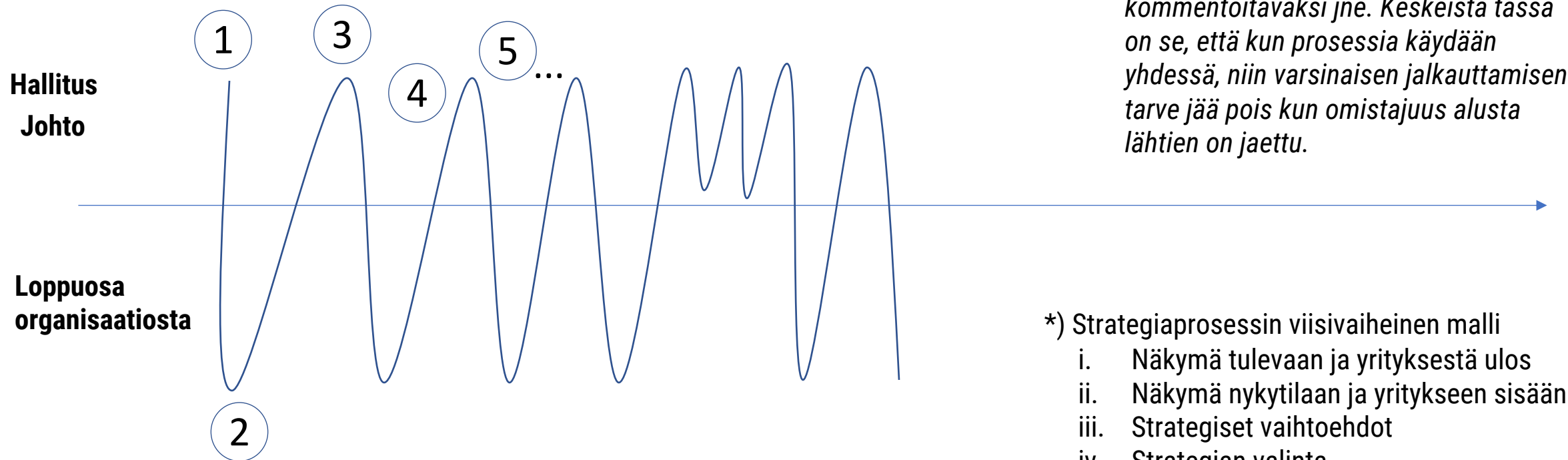
Perinteinen strategiaprosessi

Johto iteroi, ostaa tutkimusdataa, oivaltaa pienessä porukassa, käy keskustelua hallituksen kanssa. Syntyy vahva konsensus ja samanmielistä ajattelua, ja lopulta päätös. Johto juhlii 🍷 kun strategia on saatu hyväksytettyä hallituksessa...



Muutosvoimainen strategiaprosessi

Johto käynnistää strategiaprosessin kuvaamalla organisaatiolle kokonaisuuden. Käytetään tässä esimerkkinä viisivaiheista mallia*. Ensimmäinen kysymys organisaatiolle: (1) *Mihin tulevaisuuden kilpailuun me tätä yritystä valmennetaan?* Johto kerää palautteen (2), koostaa sen lisäen oman näkemyksensä ja (3) *palauttaa organisaatiolle yhteenvetona.* Yhteenvedosta käydään keskustelua, debattiakin jonka pohjalta (4) johto tekee lopullisen yhteenvedon. *Prosessin toinen vaihe, "Näkymä nykytilaan ja yrityksen kilpailuetuun(5) etenee prosessina edellisen mukaisesti.*



Strategiset vaihtoehdot johto työstää tahollaan ja jakaa organisaatiolle kommentoitavaksi jne. Keskeistä tässä on se, että kun prosessia käydään yhdessä, niin varsinaisen jalkauttamisen tarve jää pois kun omistajuus alusta lähtien on jaettu.

- *) Strategiaprosessin viisivaiheinen malli
- i. Näkymä tulevaan ja yrityksestä ulos
 - ii. Näkymä nykytilaan ja yritykseen sisään
 - iii. Strategiset vaihtoehdot
 - iv. Strategian valinta
 - v. Strategian projektointi tekemiseksi

- Vanhan säilyttäminen
- Uuteen hyppääminen

Both and –thinking (Wendy Smith & Marianne Lewis)







Urayksilöt → tiimi



Erinomainen tiimi on utelias tiimi

- Kollektiivinen turvallisuus → Kenen kanssa?
- Kollektiivinen älykkyys → Miten?
- Kollektiivinen tarkoitus/merkitys → Ketä varten?

Kenen kanssa?



”Mitä vai kenen kanssa?”



Google

Project Aristotle

Massiivinen tutkimus 2014-2016, jossa Google halusi selvittää, miksi jotkut tiimeistä ovat merkittävästi tuloksekkaampia kuin toiset.

Keskeisin yhdistävä tekijä?

**Psykologinen
turvallisuus**

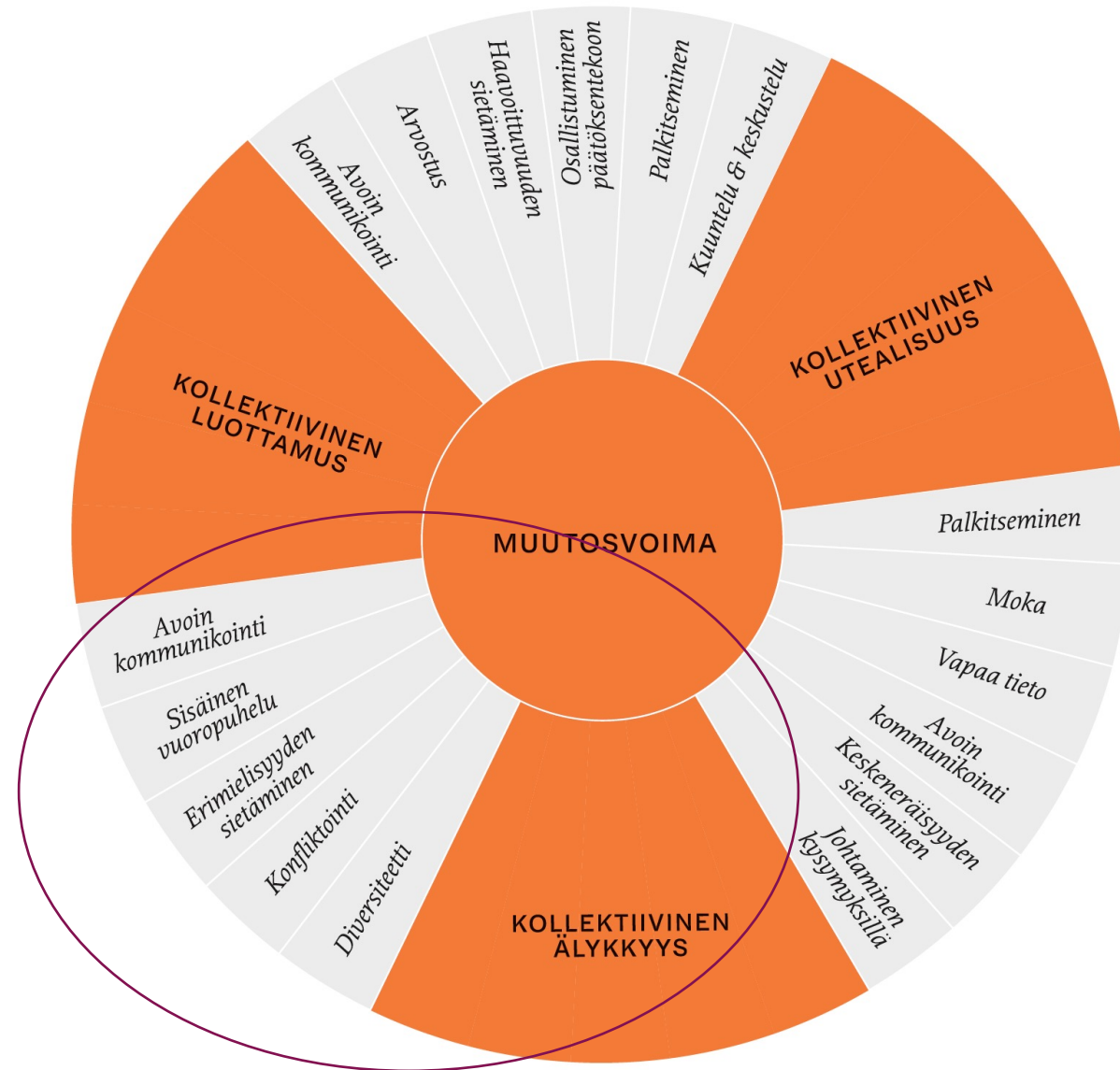
LUOTTAMUS RAKENTUU VAIKEISSA PAIKOISSA



**Onko hallituksella kollektiivinen
psykologinen turvallisuus?
→ Tiimi?**

Miten?







Braintrust

- 1) hierarkia on merkityksetön
- 2) yhteisen omistajuuden ilmapiiri luodaan yhdessä
- 3) muiden mielipiteiden kuunteleminen ja omien suora antaminen on välttämätöntä
- 4) itsetyytyväisyyttä vältetään

Onko hallitus aidosti
kollektiivisesti älykäs?
→ Tiimi?

Ketä varten?



Board of Direction?



Kenelle?

Yksilö: Ihminen hakee luontaisesti yhteyttä muihin

Tiimi: Inhimillinen kukoistus syntyy ihmissuhteista ja ihmissuhteissa

Organisaatio: Yritykset siirtyvät omistaja-ajattelusta laajempaan sidosryhmäajatteluun



Kannattaa (monella tavalla) kääntyä itsestä ulospäin

Mitä vahvemmin tiedämme työmme myönteisestä vaikutuksesta muihin ihmisiin, sitä tehokkaampia ja tuloksekkaampia olemme ja sitä merkityksellisemmäksi koemme työmme.

Kenelle teet työtä?

Lähde: Adam Grant



Onko hallituksella käsitys
organisaation olemassaolon
tarkoituksesta, ketä varten se on
olemassa?

→ Team with a mission?

Onko Sinulla hallituksen jäsenenä
"purpose"?

(Vai istutko pullakahveilla?)



“Before I started school striking I had no energy,
no friends and I didn’t speak to anyone.
I just sat alone at home, with an eating disorder.
All of that is gone now, since I have found a meaning,
in a world that sometimes seems shallow and meaningless
to so many people.”

Greta Thunberg





Hyvä hallitus?

**Hyvä hallitus on tiimi,
jossa...**



QUEEN
ELIZABETH II

1926 - 2022

**I STAND
ON THE
RIGHT SIDE
OF HISTORY**

A photograph showing a person in a white shirt and dark pants walking across a road. In the background, a large truck is visible, and the road has yellow and white lane markings. The text "Taking risks because of the Purpose" is overlaid on the image.

**Taking risks because of the
Purpose**

Suomalaiset Anders Brotherus, Fredrik Teir ja Andreas Wilkman veivät lentäen ja vuokra-autolla Ukrainan rajalle esimerkiksi luotiliivejä ja ensiapupakkauksia.

 Jaa

 Kommentoi



Kollektiivinen pelko tulevaisuudesta

Kollektiivinen uteliaisuus tulevaisuutta
kohtaan



KIITOS!